

“Los valores de la Sociedad Laboral configuran un modelo empresarial sólido y estable, muy unido al territorio y orientado a las personas”

Francesc Abad, Director Gerente de amusal

A.M.S

Háblenos del trabajo desarrollado desde amusal, ¿qué papel juegan en el impulso de la Economía Social y las Sociedades Laborales en la Región de Murcia?

amusal desempeña un papel importante en el impulso de la Economía Social y especialmente en las Sociedades Laborales de la Región de Murcia, como la asociación empresarial representativa de este modelo de empresa, brindando apoyo, asesoramiento y promoción del modelo empresarial participativo que representan las Sociedades Laborales. amusal contribuye al desarrollo económico sostenible y a la creación de empleo en la Región, al tiempo que promueve los valores de solidaridad, participación y democracia en el ámbito empresarial regional.

¿En qué momento se encuentra el modelo de sociedad laboral en Murcia? ¿Cómo lo analiza respecto al resto de España? ¿En qué sectores de la economía está más presente?

En la memoria del CES de la Región de Murcia 2022, se destaca un aumento significativo en la creación de Sociedades Laborales, con un incremento del 20,7% y en la generación de empleo, con un aumento del 10,1%, en comparación con los datos de 2021. Esto contrasta con la tendencia a la baja en España, donde se registra una disminución cercana al 17% en ambos indicadores.



La relevancia de la Economía Social en la Región de Murcia es muy notable, superando la media nacional de España, donde las empresas de Economía Social representan un 9,1% de las registradas en el país y los socios un 7,9%.

“AMUSAL CONTRIBUYE AL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE Y A LA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA REGIÓN”

¿El modelo de sociedad laboral es conocido entre los emprendedores y la población general? ¿Y en el ámbito educativo?

El nivel de conocimiento sobre el modelo empresarial de las Sociedades Laborales puede variar según zonas de la Región, pero en general, es posible que sea limitado en comparación a otras formas de empresas tradicionales. Sin embargo, esta tendencia está experimentando un cambio gradual. amusal está llevando a cabo acciones para destacar y promover las Sociedades Laborales en colaboración con el Gobierno de la Región de Murcia a través del V Pacto por la Economía Social. Cada año, observamos un aumento en el número de emprendedores que eligen este modelo empresarial para llevar a cabo sus proyectos de negocio.

“CADA AÑO, OBSERVAMOS UN AUMENTO EN EL NÚMERO DE EMPRENDEDORES QUE ELIGEN ESTE MODELO EMPRESARIAL PARA LLEVAR A CABO SUS PROYECTOS DE NEGOCIO”

En el ámbito educativo, es fundamental destacar nuestra colaboración con la Cátedra de Economía Social de la Universidad de Murcia. Juntos, hemos publicado un libro “La Sociedad Laboral Profesional. Una figura societaria en

estudio”. No obstante, es importante señalar que aún debemos profundizar en otros ámbitos educativos, especialmente en la Formación Profesional. Estamos llevando a cabo conferencias y talleres, en este sentido, con la meta de incluir la Economía Social en los planes de estudios y currículos de manera más amplia.

¿Cuáles son las principales demandas del sector en la actualidad? ¿Qué tipo de apoyo le reclaman a las instituciones públicas?

La Sociedades Laborales, tiene una serie de demandas y necesidades que necesitan el apoyo de las instituciones públicas. Este respaldo desempeña un papel esencial en su fortalecimiento y crecimiento, lo que a su vez contribuye al desarrollo económico sostenible y la promoción de valores como la participación en la empresa.

Una de las necesidades fundamentales es la creación de un marco legal y fiscal que fomente las Sociedades Laborales, mediante la implementación de incentivos fiscales específicos y la necesaria simplificación de los procesos administrativos. Esto implica la revisión y la adaptación la Ley 44/2015, de 14 de octubre, de Sociedades Laborales y Participadas.

En el contexto económico actual, con empresas en dificultades que podría llevar al cierre y al consiguiente aumento del desempleo, las Sociedades Laborales pueden desempeñar un papel crucial en la preservación de las unidades productivas, es en este punto donde las distintas administraciones deben de colaborar y brindar su apoyo para mantener y fortalecer estas empresas.



Francesc Abad, Director Gerente de amusal

“EN EL CONTEXTO ECONÓMICO ACTUAL, CON EMPRESAS EN DIFICULTADES QUE PODRÍA LLEVAR AL CIERRE Y AL CONSIGUIENTE AUMENTO DEL DESEMPLEO, LAS SOCIEDADES LABORALES PUEDEN DESEMPEÑAR UN PAPEL CRUCIAL”

¿Cuáles son los principales avances que ha impulsado amusal desde su creación?

amusal ha impulsado diversos avances y contribuciones significativas para promover el desarrollo de las Sociedades Laborales y la Economía Social de la Región de Murcia, que incluyen la promoción y difusión, asesoramiento y apoyo a las empresas, formación y capacitación, defensa de los intereses del modelo empresarial, creación de redes y colaboraciones, publicaciones, participación en las políticas públicas, fomentar la responsabilidad social empresarial y favorecer la creación de empleo.

¿Qué objetivos se marcan de cara a los próximos años?

En la actualidad, estamos trabajando en la elaboración del Plan Estratégico 2024-2027. Hemos definido nuestro propósito como asociación empresarial “Personas, Empleo y Empresas con Valores”. Nuestra meta es finalizar el plan estratégico para el mes de octubre. Sin embargo, uno de nuestros objetivos es mantener una actitud permanente para la búsqueda de nuevas oportunidades. Esto lo consideramos esencial para el progreso de nuestra asociación empresarial, que se enfoca en la modernización, la innovación y la responsabilidad social empresarial. Esta actitud se refleja en nuestro trabajo diario y es un signo distintivo de nuestro compromiso con las Sociedades Laborales de la Región de Murcia.

Su apuesta por la formación es clara, con el Instituto Superior de Formación Profesional amusal como centro de referencia. ¿En qué punto está en la actualidad?

Dado el compromiso de amusal con la formación y el desarrollo profesional, nuestro Instituto Superior de Formación Profesional continúa desempeñando un papel crucial en la promo-

ción de la educación y el crecimiento profesional en la Región de Murcia, se ha convertido en un referente nacional en el ámbito de la formación a distancia en toda España. Cada año, experimentamos un aumento en la demanda de estudiantes que eligen realizar sus estudios en nuestro centro.

A lo largo de estos diez años de existencia del ISFP, amusal ha enriquecido significativamente su oferta formativa, adaptándola a las cambiantes necesidades profesionales de nuestra sociedad. Contamos con un equipo docente y de gestión altamente cualificado y mantenemos acuerdos con empresas para que nuestros estudiantes realicen las prácticas profesionales. De esta manera, estamos preparados para seguir cumpliendo con nuestra misión de proporcionar una educación de calidad y contribuir al éxito profesional de nuestro alumnado.

“NUESTRO INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL SE HA CONVERTIDO EN UN REFERENTE NACIONAL EN EL ÁMBITO DE LA FORMACIÓN A DISTANCIA EN TODA ESPAÑA”

Tienen firmados más de 500 convenios de prácticas con empresas, ¿qué resultados ofrece esta experiencia entre los jóvenes profesionales y el mundo laboral?

Es importante destacar que hemos logrado un alto grado de empleabilidad de nuestro alumnado. En estos dos últimos años al finalizar los

estudios hemos alcanzado una tasa de la empleabilidad del 89%. De estos, el 33% ha sido contratado por la misma empresa donde realizaron sus prácticas, el 48% ha obtenido empleo durante el primer año después de terminar sus estudios, el 10% lo ha logrado en el segundo año y el 9% restante ha optado por continuar sus estudios universitarios o preparar oposiciones.

Además, es relevante mencionar que las encuestas realizadas a los alumnos del curso 2022-2023, tanto en la modalidad presencial como a distancia, reflejaron una alta satisfacción con nuestra formación. En la formación presencial, obtuvimos una puntuación 4,54 sobre 5, mientras que en la formación a distancia alcanzamos una puntuación de 4,48 sobre 5. Estos resultados indican la efectividad de nuestra oferta educativa y demuestra el compromiso continuo del ISFP amusal con la calidad de la formación que proporcionamos.

¿Cómo analiza la labor desarrollada por el servicio para demandantes de empleo amusal Emplea?

amusal Emplea, es un servicio para ayudar a demandantes de empleo a encontrar oportunidades laborales y a mejorar sus perspectivas de empleo. La labor es crucial para fomentar la empleabilidad y contribuir al mercado laboral en la Región de Murcia.

Algunos de los aspectos que se podrían considerar al analizar la labor de este servicio que prestamos: asesoramiento y capacitación, colaboración con empresas, adaptación del ser-

vicio a las necesidades cambiantes del mercado laboral, feedback y satisfacción del usuario, seguimiento de los resultados a largo plazo.

El servicio está basado en la capacidad para conectar a las personas con oportunidades laborales y proporcionarles las herramientas necesarias para competir en el mercado laboral actual.

En el momento de emprender, ¿qué ventajas ofrece la sociedad laboral respecto a otros modelos? ¿Y a la hora de mantener y desarrollar el proyecto?

La Sociedad Laboral ofrece ventajas tanto al emprender como al mantener y desarrollar un proyecto empresarial. Fomenta la participación, la estabilidad, la responsabilidad compartida y los valores éticos, lo que puede ser beneficioso tanto para los emprendedores como para los trabajadores y la comunidad en general. Por lo tanto, se podría afirmar que actúa como una excelente plataforma de lanzamiento para el emprendimiento.

¿Cómo influyen los valores de la Economía Social en el funcionamiento de las empresas que se acogen a este modelo?

Los valores de la Economía Social tienen un impacto significativo en el funcionamiento de las empresas que se acogen a este modelo empresarial. La Economía Social se caracteriza por su enfoque en la cooperación, la participación democrática, la responsabilidad social y la búsqueda del beneficio colectivo sobre el individual. Estos valores influyen en varios aspectos clave

del funcionamiento de las empresas: propiedad y gestión democrática, prioridad en las personas y el bienestar común, solidaridad y cooperación, reinversión de beneficios, compromiso con la sociedad, transparencia y responsabilidad social.

En definitiva, estos valores configuran un modelo empresarial más sólido y estable, muy unido al territorio, en pro del desarrollo local y orientado a las personas.

“LA SOCIEDAD LABORAL ACTÚA COMO UNA EXCELENTE PLATAFORMA DE LANZAMIENTO PARA EL EMPRENDIMIENTO”

¿Qué Sociedades Laborales se han convertido en referencia en su región?

En la Región de Murcia, algunas Sociedades Laborales han logrado destacar como referente en sus respectivos sectores y han contribuido significativamente al desarrollo económico y social de la Región. Estas son algunas de las Sociedades Laborales de referencia: Agrolux Jupiter SLL; Agrícola Andreo SLL; Velas Austral SLL; Telecomunicaciones JYM SLL; Nuevo Rafael y Juana SLL; Jordasa Alimentación SLL; Auto recambios Continente SAL; Basculantes Ureña SLL.

¿De qué forma pueden contribuir las Sociedades Laborales a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

Las Sociedades Laborales pueden desempeñar un papel significativo en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas debido a su naturaleza y sus valores, que están en sintonía con muchos de los principios y metas de los ODS.

Por ejemplo: ODS 1: Fin de la pobreza; ODS 5: Igualdad de género; ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico; ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles; ODS 12: Producción y consumo responsables; ODS 13: Acción por el clima; ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.

Para acabar, ¿hay alguna cuestión que quiera destacar que no hayamos abordado?

En general, hemos abordado una variedad de temas relacionados con las Sociedades Laborales, y su impacto en la Región de Murcia. Sin embargo, me gustaría enfatizar la importancia de seguir promoviendo la Economía Social y las Sociedades Laborales como modelos empresariales sostenibles y socialmente responsables. Estos modelos no solo pueden contribuir al desarrollo económico, la creación de empleo y la igualdad, sino que también pueden inspirar a emprendedores y personas trabajadoras a colaborar de manera más democrática y participativa en la gestión de las empresas.

Las Sociedades Laborales desempeñan un papel relevante en el desarrollo sostenible de la Región de Murcia, y es esencial continuar promoviendo este modelo, para la creación de empleo y riqueza en nuestra Región. También quiero poner en valor el papel que está desarrollando Laborpar.