

Entrevista Andrea de Luna
Coordinadora General de LABORPAR
Medio: GATZA

El pasado 1 de diciembre Andrea de Luna se incorporó a LABORPAR como Coordinadora General.

LABORPAR, constituida en el año 2019, es la Federación de Sociedades Laborales y Empresas participadas de España y representa a cerca de 8.000 empresas que dan empleo a 55.000 personas en todo el territorio nacional.

Los objetivos fundamentales de Laborpar son:

- dar visibilidad a las sociedades laborales ante el conjunto de la sociedad y
- hacer efectivo el diálogo con los diferentes grupos institucionales, así como con las diferentes entidades de la Economía Social.

Desde la Federación se quiere consolidar un espacio de interlocución para las Sociedades Laborales en España, como fórmula moderna, flexible y competitiva que posibilita a las personas trabajadoras la creación y gestión de sus propias empresas.

1.- Andrea ¿Cuál es tu formación y experiencia profesional?

Soy Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y Máster en el ejercicio de la abogacía por el Centro de Estudios Jurídicos Colex, adscrito a la Universidad de Salamanca.

Mi experiencia profesional hasta el año 2015 estuvo ligada al sector bancario, como proveedora de servicios, controlando e implantando procesos de producción y de calidad, así como la realización de auditorías de Due Dilligence y sirviendo de apoyo a la dirección para la apertura de nuevas líneas de expansión.

A partir del año 2015, gracias a Thomson Reuters (Aranzadi), participé en el desarrollo y la comercialización de una herramienta técnico-jurídica en

materia de Compliance, que ayuda al usuario a cumplir con todos los requerimientos legales a los que esté obligado.

Debido a mi pertenencia a diferentes grupos de trabajo en materia de Compliance, en el año 2019 me ofrecieron la oportunidad de incorporarme como técnica de estrategia y control en la Fundación Repsol. Mis funciones, además de las propias del mundo del cumplimiento, eran alinear a la Fundación Repsol a la nueva estrategia diseñada para acompañar a la compañía al reto de “Cero emisiones netas en el 2050”, y adecuar las diferentes áreas a los nuevos objetivos. También tuve la oportunidad de coordinar el área de voluntariado, diseñando y ejecutando proyectos de forma resiliente, ya que coincidió durante la época Covid-19 y hubo que ir adaptando los proyectos a la incertidumbre del momento.

Fue en la Fundación Repsol donde conocí el mundo de la economía social, que, en mi caso, después de muchos años de trabajo, convergía mis inquietudes personales con las profesionales.

2.-Después de cuatro meses en LABORPAR, ¿Qué primeras impresiones te has llevado?

La verdad es que todas las impresiones son muy buenas:el mundo de las sociedades laborales me ha fascinado.

Tengo que decir que no estaba muy familiarizada con ellas, y me ha encantado descubrir que hay otras fórmulas jurídicas además de las ya conocidas por todos.

La Sociedad Laboral es un modelo de empresa mercantil óptimo para el emprendimiento colectivo, que propicia la creación de proyectos empresariales por dos o más personas y que aporta mayor valor a la sociedad por:

- mayor dimensionamiento empresarial que favorece la capacidad para la internalización y la innovación,
- mayor capacidad de crecimiento, que genera empleo estable y de calidad,
- mayor capacidad de financiación propia y captación de financiación ajena,
- favorece la sostenibilidad empresarial,

- tiene un espíritu de supervivencia mayor que otros modelos,
- es resiliente, es capaz de adaptarse a las modificaciones del momento y garantiza la paz social.

El enraizamiento con el territorio, la involucración de las personas trabajadoras, potenciar el talento a través de la participación en el capital y la alineación entre los intereses de la empresa con sus personas trabajadoras, son bondades de las Sociedades Laborales que difícilmente podemos ver en otros modelos, por lo que me siento orgullosa de poder defenderlos.

Por otro lado, no me quiero olvidar de las Personas que forman parte de forma directa o indirecta de Laborpar.

Comenzando por la Junta Directiva, que me han mostrado todo su apoyo y confianza desde el inicio: dándome la libertad necesaria para el ejercicio de mis competencias, y compartiendo todo su conocimiento, para que mi gestión sea lo más beneficiosa para la organización y las sociedades laborales.

Todos y todas ellas son un ejemplo de esfuerzo, constancia y trabajo.

También quiero destacar, el apoyo de las personas trabajadoras de las asociaciones, que me han “llevado de la mano” en las cuestiones técnicas, con las que he aprendido mucho, y en muy poco tiempo. Han demostrado ser, no sólo unos magníficos y magníficas profesionales, involucrados con el trabajo que realizan, sino unas personas de grandes valores.

Por todo lo expuesto, el resultado de mis cuatro primeros meses no puede ser más positivo.

3.- ¿Cuáles son los principales objetivos que te planteas para la organización, a corto y a largo plazo?

Claro está, que tenemos muchos retos por delante, para la creación y mantenimiento de las Sociedades Laborales.

Es obvio que necesitamos dotar a este modelo de empresa de mayor visibilidad para garantizar el crecimiento y el mantenimiento de las mismas, a través del relevo generacional y la reconversión.

Debemos buscar fórmulas que doten de mayor atractivo a la figura para la creación de nuevas empresas y poder flexibilizar los límites de la contratación indefinida, así como la adecuación a la fórmula de la capitalización del desempleo.

Laborpar está trabajando estos días en el fortalecimiento de las buenas relaciones que, históricamente, las diferentes asociaciones han tenido con las instituciones gubernamentales y con las diferentes entidades de la Economía Social y representantes de sindicatos.

Se trabaja para trasladar nuestras inquietudes relacionadas con la afectación de la reforma laboral y la modificación de la Ley Concursal, así como en la posibilidad de incentivación y ayudas en la Seguridad Social: nuestra actividad está siendo proactiva, presentando iniciativas y propuestas a los grupos parlamentarios, para facilitar el trabajo al ejecutivo y encontrar las fórmulas más adecuadas que beneficien las sociedades laborales.

A medio - largo plazo queremos hacer de Laborpar una Federación que sirva de unión de las diferentes asociaciones de todo el territorio nacional, potenciando y afianzando la asociación en el ámbito autonómico, para tener una mayor representación institucional.

Queremos ser el motor de gestión del conocimiento de las asociaciones y establecer sinergias entre ellas, ser un lugar de referencia de la información relevante y favorecer la cohesión empresarial con sentido de pertenencia.

4.- ¿Cómo ves el futuro de las Sociedades Laborales? ¿A qué retos crees que se enfrenta este modelo de empresa?

Estamos en un momento crucial de la Economía Social y es muy importante salvar los retos con los que nos encontramos hoy en día, ya expuestos anteriormente.

La creación de un Ministerio de Economía Social, la constitución del Consejo para el Fomento de la Economía Social, la creación del PERTE de la Economía Social (Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica), constata por parte de las instituciones la apuesta que hay por fórmulas que garantizan un empleo justo y de calidad.

Aun cuando la situación actual que nos ocupa es preocupante en relación con la pandemia, la guerra de Ucrania, el precio del gas, modificaciones legislativas que nos afectan y todas las consecuencias que estas cuestiones puedan acarrear en nuestras mercantiles, soy positiva, el ser humano es capaz de todo, hasta de lo mejor...

En España somos uno de los países más solidarios, resilientes, con mayor capacidad de sacrificio y con espíritu de superación, todos estos son valores que están en el ADN de las sociedades laborales, necesarios para crecer y fortalecer un entramado de redes socio laborales que permitan poder posicionar a la Sociedad Laboral en un lugar más representativo en el mundo de las sociedades mercantiles.

El trabajo de Laborpar, ha de ser efectivo y estratégico, para dar respuesta a los diferentes retos que se nos plantean desde la sociedad, las asociaciones y las sociedades y ayudar a las Sociedades Laborales a alcanzar el puesto que merece.

5.- A nivel personal, nos gustaría conocerte un poco más, defínete en 3 ó 4 palabras y cuéntanos cuáles son tus aficiones.

Estoy casada y soy madre de una niña de 9 años. Tengo una actitud positiva ante la vida.

Me considero una persona honesta, íntegra e implicada.

Mis aficiones son leer, el cine y la música, y cualquier actividad que me acompañen mis amigos (esquiar, pasear, viajar...)

6.- ¿Quieres añadir algo más?

Sí sólo una cosa más, agradecer a Asle la oportunidad que me ha dado a través de esta entrevista para darme a conocer.